

Утверждаю
Директор  О.Н. Балюк



Принято Решением педагогического
совета МБОУ «СОШ № 9»

Протокол № 1 от 30.08.2024 г.

**«Дорожная карта» по сопровождению педагогических
работников в возрасте до 35 лет в первые три года работы в
МБОУ «СОШ №9» на 2024-2025 гг.**

Этап	Содержание этапов	Мероприятия	Сроки	Ответственные
Формирование базы наставляемых	Сбор данных о наставляемых	<ol style="list-style-type: none">1. Мониторинг учета молодых педагогов в образовательных организациях.2. Формирование базы данных наставляемых из числа педагогов.3. Формирование базы данных наставляемых из числа обучающихся.4. Выбор форм наставничества на основании анализа результатов образовательного процесса контингента ОУ.	Сентябрь 2024 года	Куратор, администрация, классные руководители
Формирование базы наставников	Сбор данных о наставляемых	<ol style="list-style-type: none">1. Анкетирование потенциальных наставников2. Анализ анкет потенциальных наставников и сопоставление данных с анкетами наставляемых.3. Формирование базы наставников4. Диагностика профессиональных затруднений молодых специалистов	Сентябрь 2024 года	Администрация, куратор, классные руководители
Отбор и обучение наставников	Рекрутинг наставников	<ol style="list-style-type: none">1. Собеседования с наставниками.2. Приказ о назначении наставников.	Сентябрь – октябрь 2024 года	Куратор, психолог

Формирование тандемов/ групп		1. Информирование участников о сложившихся тандамах/группах. Закрепление тандемов/групп приказом руководителя. 5. Составление планов индивидуального развития наставляемых.	Сентябрь – октябрь 2024 года	Куратор, психолог
Организация работы тандемов/групп	Закрепление продуктивных отношений в тандеме/группе	1. Проведение организационных и рабочих встреч наставника и наставляемого. 2. Проведение встречи-планирования рабочего процесса в рамках программы наставничества с наставником и наставляемым. 3. Регулярная обратная связь от участников программы 4 Анкетирование участников. Мониторинг личнойудовлетворенности участием в программе.	в течение года	Куратор
Методическое сопровождение наставляемых	Оказание методической помощи	1. Обновление методического пособия в помощь наставляемым «Навигатор» 2. Организация повышения квалификации молодых специалистов 3. Вовлечение молодых педагогов в профессиональные конкурсы	в течение года	Куратор
Завершение наставничества	Подведение итогов работы каждой группы и программы, проведение открытого публичного мероприятия для популяризации практик наставничества и награждения лучших наставников	1. Проведение мониторинга качества реализации программы наставничества и личной удовлетворенности участием в программе наставничества. 2. Формирование долгосрочной базы наставников	по дополнительно му графику	Куратор, администрация, классные руководители